



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.10.2025

№ 607-р

Г 7
О внесении изменений в распоряжение администрации города Нижнего Новгорода от 22.04.2014 № 140-р

В соответствии со статьей 52 Устава города Нижнего Новгорода:

1. Внести в Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв отраслевых (функциональных) органов администрации города Нижнего Новгорода и кадровый резерв для замещения главных и высших должностей муниципальной службы в администрации города Нижнего Новгорода и должностей руководителей муниципальных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденное распоряжением администрации города Нижнего Новгорода от 22.04.2014 № 140-р «О формировании муниципального кадрового резерва и работы с ним», следующие изменения:

1.1. В подпункте 5.6.1 слова «Команда Правительства» заменить словами «Команда Правительства Нижегородской области».

1.2. Подпункт 5.6.3.5 исключить.

1.3. Пункт 5.11 исключить.

1.4. Пункты 5.12-5.15 считать пунктами 5.11-5.14 и изложить их в следующей редакции:

«5.11. Этап углубленной диагностики.

5.11.1. Этап углубленной диагностики включает процедуры по оценке уровня профессиональной подготовленности участников, допущенных конкурсной

комиссией до этапа углубленной диагностики, их деловых и личностных качеств, наличия необходимых знаний и навыков.

5.11.2. Порядок проведения этапа углубленной диагностики устанавливается конкурсной комиссией.

5.11.3. По результатам прохождения этапа углубленной диагностики конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации кандидатов для включения в кадровый резерв.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Решение конкурсной комиссии о рекомендации кандидатур для включения в кадровый резерв принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является мнение ее председателя.

5.12. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и в течение 3 календарных дней со дня ее заседания подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

5.13. Решение о включении в кадровый резерв для замещения главных и высших должностей муниципальной службы и о включении в кадровый резерв для замещения должностей руководителей муниципальных организаций города Нижнего Новгорода принимает заместитель главы администрации города, в функциональном подчинении которого находится департамент кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода, путем издания приказа в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии о рекомендации кандидатур для включения в кадровый резерв.

5.14. Информация о результатах конкурса размещается департаментом кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода в течение 10 календарных дней со дня издания приказа о вклю-

чении муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв на официальном сайте администрации города Нижнего Новгорода.».

2. Управлению информационной политики администрации города Нижнего Новгорода (Зудина М.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в официальном печатном средстве массовой информации - газете «День города. Нижний Новгород», газете «Маяк+», в сетевом издании «Маяк».

3. Юридическому департаменту администрации города Нижнего Новгорода (Витушкина Т.А.) обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном сайте администрации города Нижнего Новгорода в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Нижнего Новгорода Кондыреву И.А.

Глава города

Ю.В.Шалабаев