

Администрация
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
20.05.2025 № 1367

О внесении изменений в постановление администрации Кстовского муниципального округа Нижегородской области от 22.12.2023 № 4655 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций в сфере культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций в сфере культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Кстовского муниципального округа Нижегородской области от 22.12.2023 № 4655 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2 -3.3 раздела 3 Приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.2. Критерии материального стимулирования педагогических работников (преподаватель, методист, концертмейстер)

№ п/п	Направление оценки, показатель	Условия получения выплаты, методика расчета показателя
1	2	3
1	Доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), от общего числа обучающихся	До 2 баллов присваивается в случае, если доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), - не менее 10% от общего числа обучающихся
2	Организация проектной деятельности обучающихся	До 1 балла присваивается за высокий уровень индивидуальных и групповых проектов (проектных работ), выполненных под руководством работника (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов) не менее двух за отчетный период
3	Сохранность контингента обучающихся	От 1 до 2 балла присваивается за наполняемость групп (классов) в объеме 100%
4	Проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 2 баллов присваивается за использование в комплексе не менее 3 форм мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в течение учебного года
5	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных	До 2 баллов присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей)

	качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных родителей	несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, - не менее 80% от общего числа опрошенных родителей (согласно приказа Министерства культуры РФ от 13 декабря 2024г. №2562 «Об утверждении методик расчета показателей национального проекта «Семья», федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры»)
6	Участие родителей (законных представителей) обучающихся в мероприятиях, проводимых в организации	От 0,5 до 1 балла присваивается за участие родителей не менее чем в двух мероприятиях, проводимых в организации
7	Наличие обучающихся победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов, проводимых в рамках вне учебной деятельности	За подготовку обучающихся для участия в концертах и конкурсах, выставках, фестивалях и т.п.: - до 0,5 балла муниципальный уровень; - до 1 балла областной уровень (очно, дистанционно) - до 1,5 балла всероссийский уровень (очно, дистанционно) - до 2 баллов международный уровень- (очно, дистанционно) Баллы суммируются.
8	Участие работника в коллективных педагогических проектах (коллективные проекты по работе с одаренными детьми, по проведению внеклассных, досуговых мероприятий, по организации воспитательной деятельности)	Присваивается за участие работника не менее чем в двух проектах, рассчитанных на период не менее одной учебной четверти - 0,5 балла уровень учреждения; - 1 балл вне учреждения Баллы суммируются по количеству мероприятий.
9	Проведение в рамках преподавания учебных предметов, дисциплин (модулей), иных компонентов: конкурсов, конференций, концертов и т.п.	Присваивается за проведение работником индивидуально или совместно с другими работниками не менее двух мероприятий в полугодие при участии в данных мероприятиях не менее 10% обучающихся - 0,5 балла уровень учреждения; - 1 балл вне учреждения Баллы суммируются по количеству мероприятий.
10	Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	До 1 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов за каждый вид работ) Баллы суммируются.
11	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 1 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов за каждый вид отчетности) по итогам четверти, полугодия
12	Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные	- 0,5 балла муниципальный уровень; - 1 балл областной уровень -1,5 балла всероссийский уровень

	данные, муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	- 2 балла международный уровень. Баллы суммируются.
13	Осуществление инновационной деятельности (в форме реализации инновационных проектов и программ), ориентированной на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования	До 2 баллов присваивается за разработку, апробацию и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения
14	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований	До 1 балла присваивается при соблюдении санитарно-эпидемиологических требований, чистоты в классах
15	Соблюдение требований пожарной безопасности	До 1 балла присваивается при соблюдении требований пожарной безопасности, проведение инструктажей в классах
16	Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно-методических пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности	К данному показателю не относятся материалы, указанные в показателе «Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня». 1 балл присваивается за разработку методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно-методических пособий, презентаций, наградной продукции для мероприятий и т.п., применяемых в образовательной деятельности. Баллы суммируются
17	Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикаций и работ с изложением практического опыта (далее - мероприятия)	Баллы присваиваются за проведение мероприятий: 0,5 балла - на муниципальном уровне, 1 балл - на областном уровне, 1,5 балла - на региональном уровне, 2 балла - на федеральном уровне. Баллы суммируются
18	Размещение на сайте организации методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности	До 1 балла присваивается за обновление методических и иных документов, размещенных на сайте организации, не реже одного раза в месяц
19	Участие в работе по эстетическому оформлению и благоустройству помещений и территории организации	До 1 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)

20	Создание и содержание тематических музеев	1 балл присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
21	Создание фото- и видеотек школьных событий	До 1 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
22	Участие в деятельности по повышению профессионального уровня педагогических работников организации	Присваивается за не менее двух часов в месяц участия в деятельности по повышению профессионального уровня педагогических работников (реализации дополнительных профессиональных программ, проведению методических семинаров, курсов повышения квалификации и др.) 0,5 балла - заочно (онлайн); 1 балл - очное участие; 1,5 балла - аттестация, подтверждение категории, курсы повышения квалификации учебно-методического центра; 2,5 балла - прохождение КПК на базе образовательного центра «Сириус» Баллы суммируются
23	Количество обучающихся -победителей и призеров других мероприятий (смотров, конкурсов, фестивалей)	Учитывается по каждому критерию не более трех по каждому уровню за отчетный период: Очные конкурсы: - 0,5 балла муниципальный уровень; - региональный (областной) уровень (конкурсы по УМЦ, при поддержке Министерства Культуры РФ) дипломант - до 1 балла; лауреат - до 1,5 балла. - всероссийский уровень (конкурсы по УМЦ, при поддержке Министерства Культуры РФ): дипломант - 1 балл; лауреат - 1,5 балла. - международный уровень (конкурсы по УМЦ, при поддержке Министерства Культуры РФ): Дипломант, лауреат - 2,5 балла. Баллы суммируются за каждого победителя. Заочные конкурсы (онлайн): - до 0,5 балла муниципальный уровень; -региональный (областной) уровень (конкурсы по УМЦ, при поддержке Министерства Культуры РФ) Дипломант, лауреат - 0,5 балла. - всероссийский уровень (конкурсы по УМЦ, при поддержке Министерства Культуры РФ): Дипломант, лауреат - до 1 балла. - международный уровень (конкурсы по УМЦ, при поддержке Министерства Культуры РФ): Дипломант, лауреат - 1 балла. Коммерческие конкурсы -до 0,5 балла (один конкурс за отчетный период)

		Баллы суммируются за каждого победителя.
24	Мониторинг объективности оценки учителем качества знаний обучающихся	До 2 баллов присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
25	Наличие поступивших в ВУЗы и ССУЗы по профилю (за 1 поступившего)	2 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
26	Участие в организации и проведении внеклассных мероприятий (конкурсов, концертов, конференций, семинаров и выставок, проведение мастер-классов, подготовка учащихся для участия в конкурсных мероприятиях)	присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов). Баллы суммируются. - на уровне учреждения - 0,5 балла - на муниципальном уровне - 1 балл - на областном уровне - 1,5 балла - на федеральном уровне - 2 балла - на международном уровне - 2,5 балла
27	Размещение информации на официальном сайте организации, на официальных страницах социальных сетей о деятельности организации.	1 балл - до 3 публикаций в неделю 2 балла - 4-7 публикаций в неделю 3 балла - 8-10 публикаций в неделю 4 балла - свыше 10 публикаций

3.3. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда заместителя руководителя организации, главного бухгалтера и педагогических.

№ п/п	Критерии	Измерители	Баллы
1	2	3	4
1	Травматизм обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (в рамках должностной инструкции)	Да	-2
2	Предписания Роспотребнадзора (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно	Да	-2
3	Предписания государственной инспекции Российской Федерации по пожарному надзору (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно	Да	-2
4	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	Да	-2

5	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности, охраны труда, противопожарной, антитеррористической безопасности	Да		-2
7	Нарушение установленных сроков сдачи отчетности всех видов и форм	Да		-2
8	Отказ от участия внутри учреждения, районных и других мероприятиях	Да		-2
9	Наличие систематических пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	Да		-2
10	Невыполнение учебной программы	Да		-2
11	Непосещение педсоветов и собраний без уважительной причины	Да		-2
12	Невыполнение распоряжения руководителя	Да		-2

1.2. Приложение 6 к Положению изложить в новой редакции, в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

3. Управлению информационно-коммуникационной политики обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Кстовского муниципального округа и опубликовать в газете «Маяк».

4. Отделу контроля, документационного обеспечения, писем и обращений граждан довести данное постановление до отдела культуры и туризма, департамента финансов, управления информационно-коммуникационной политики, управления по бухгалтерскому учету, правового управления.

5. Отделу культуры и туризма довести настоящее постановление до сведения МБУ ДО ДХШ, МБУ ДО ДМШ.

6. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

И.Г. Уланов

Приложение
к постановлению администрации
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области
от 20.05.2025 № 1367

«Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций в сфере культуры
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела культуры и туризма администрации
Кстовского муниципального округа Нижегородской
области

_____/_____
«___» _____ 20___ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор образовательной организации

_____/_____
«___» _____ 20___ г.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
преподавателей (наименование организации) с "___" _____ 20___ г.

	№ п/п													Надбавка за выслугу лет			Количес во		
														коэф.	руб				
	1																		
	2	Фамилия И.О.																	
	3	Предмет, должность																	
	4	Минимальный оклад по ПКГ																	
	5	Образование (ВУЗ),специальность, дата получения диплома																	
	6	Коэффициент за уровень образования																	
	7	Квалификационная категория, дата присвоения																	
	8	Коэффициент за квалификационную категорию																	
	9	Дополнительный оклад за 1 ставку																	
	10	Педагогическая нагрузка в неделю, час																	
	11	Должностной оклад с учетом педагогической нагрузки																	
	12	Компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 100 руб.																	
	13	Должностной оклад с учетом учебной нагрузки, компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией																	
	14	Педагогический стаж																	
	15																		
	16																		
	17	Итого																	
	18	учащихся																	
	19	групп																	
	20	Примечание																	

Члены тарификационной комиссии:
Исполнитель

Расшифровка подписи