

Администрация  
Кстовского муниципального округа  
Нижегородской области  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
19.12.2024 № 3517

**О внесении изменений в постановление администрации Кстовского  
муниципального округа от 22.12.2023 № 4655 «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников муниципальных  
образовательных организаций в сфере культуры Кстовского  
муниципального округа Нижегородской области»**

В соответствии с Постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 12.10.2023 № 3825 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области», постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 01.12.2023 № 4420 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кстовского муниципального округа Нижегородской области» постановляю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций в сфере культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 22.12.2023 № 4655 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1 раздела III «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера» дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров без учета учебной нагрузки не может превышать среднемесячной заработной платы руководителей организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.».

1.2. В подпункте 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда» приложения 3 к Положению слова «3 000 рублей» заменить словами «5 000 рублей.».

1.3. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции, в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Действие подпункта 1.1 и 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

3. Управлению информационно-коммуникационной политики обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Кстовского муниципального округа и опубликовать в газете «Маяк».

4. Отделу контроля, документационного обеспечения, писем и обращений граждан довести данное постановление до отдела культуры и туризма, департамента финансов, управления информационно-коммуникационной политики, правового управления, управления организационной работы.

5. Отделу культуры и туризма довести настоящее постановление до сведения МБУ ДО ДХШ, МБУ ДО ДМШ.

6. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

И.Г. Уланов

Приложение  
к постановлению администрации  
Кстовского муниципального округа  
Нижегородской области  
от 19.12.2024 № 3517

«Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций в сфере культуры Кстовского  
муниципального округа  
Нижегородской области

Порядок  
формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников  
образовательных организаций в сфере культуры

1. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников образовательных организаций в сфере культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ руб.
2 квалификационный уровень: концертмейстер	14 516
3 квалификационный уровень: методист	15 243
4 квалификационный уровень: преподаватель	15 970

1.3. Положением об оплате труда работников образовательных организаций в сфере культуры Кстовского муниципального округа (далее - Положение) предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие должностной оклад.

1.4. По должностям работников, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.2 настоящего Приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

- за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр -1,1  
специалист -1,1  
магистр -1,1  
кандидат наук -1,2  
доктор наук -1,3

- за квалификационную категорию:  
высшая квалификационная категория -1,3  
первая квалификационная категория -1,2  
вторая квалификационная категория -1,1

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

1.5. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам организаций, должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

1.6. Положением для работников организаций предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,05;  
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,10;  
при выслуге более 10 лет - 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников

(пункт 1.2 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.3 настоящего приложения) и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ, для должностей педагогических работников от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки.

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательной организации при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в Приложении 5 «Порядок определения стажа педагогической работы организаций культуры» к настоящему Положению.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.7. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Народный", "Заслуженный" СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетные звания «Ветеран сферы воспитания и образования», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия почетного звания, ведомственной награды профилю организации.

1.8. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников образования, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки преподавателя, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников; необходимостью подготовки демонстрационного оборудования, спецификой образовательной программы организации и учетом вклада преподавателя в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения.

2. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) работников культуры.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень: настройщик пианино и роялей	16 642	1,0	16 642

2.3. Положением об оплате труда учреждения работникам рабочих профессий учреждений могут предусматриваться повышающие надбавки к минимальной ставке по профессии:

- за уровень профессиональной подготовленности (квалификации);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающей надбавки к минимальной ставке заработной платы по профессии не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

2.4. Положением об оплате труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки к ставке за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Рекомендуемые размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,10;

при выслуге более 10 лет - 0,15

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

2.5. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок к ставке работника (за исключением надбавок за выслугу лет), суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии и формирует ставку заработной платы по профессии конкретного работника.

3. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ: общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих; работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена.

3.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня".

Размер минимального оклада второго уровня: 7 417 рублей

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад по должности руб.
2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	1,04	7 714

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня".

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 901 рублей

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад по должности руб.
1 квалификационный уровень: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда	1,0	8 901
2 квалификационный уровень: Бухгалтер II категории, документовед II категории	1,2	10 681
3 квалификационный уровень: бухгалтер I категории, документовед I категории	1,4	12 461

3.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена: библиотекарь, звукооператор	15 359

3.5. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,10;
- при выслуге лет более 10 лет - 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ.

3.6. Положением об оплате труда для работников ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников культуры,

искусства и кинематографии ведущего звена предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4. Порядок формирования ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих".

4.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

4.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимального оклада: 5 462 рублей

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад по должности руб.
1 квалификационный разряд: уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож (вахтер)	1,00	5 462
3 квалификационный разряд: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	1,09	5 954

4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 рублей.

Квалификационные уровни/ Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессий	Минимальный оклад по должности руб.
1/5	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Слесарь-сантехник	1,11	6 876

4.4. Положением для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Персональные повышающие коэффициенты применяются к ставке заработной платы. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется со ставкой заработной платы.

Применение персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,10;
- при выслуге лет более 10 лет - 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику, в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ.