

Администрация  
Кстовского муниципального округа  
Нижегородской области  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2024

№ 3433

**О внесении изменений в постановление администрации Кстовского муниципального округа Нижегородской области от 11.12.2023 № 4492 «О согласовании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Кстовского муниципального округа Нижегородской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 02.07.2014 № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 464 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области", постановлением администрации Кстовского муниципального округа Нижегородской области от 12.10.2023 № 3825 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Кстовского муниципального округа от 17.11.2023 № 4266, от 29.11.2023 № 4396, от 21.11.2024 № 3183) постановляю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Кстовского муниципального округа Нижегородской области, согласованное постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 11.12.2023 № 4492 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции, в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

1.2. Пункт 1.8 приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:  
«1.8. Размеры выплат за сверхурочную работу устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Действие пункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Действие пункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Управлению информационно-коммуникационной политики обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Кстовского муниципального округа и опубликование в газете «Маяк».

4. Отделу контроля, документационного обеспечения, писем и обращений граждан довести данное постановление до отдела культуры и туризма, департамента финансов, управления информационно-коммуникационной политики, правового управления, управления организационной работы.

5. Отделу культуры и туризма довести настоящее постановление до сведения муниципального бюджетного учреждения культуры "Централизованная библиотечная система" Кстовского муниципального округа Нижегородской области".

6. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

И.Г. Уланов

Приложение  
к постановлению администрации  
Кстовского муниципального округа  
Нижегородской области  
от 12.12.2024 № 3433

«Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная библиотечная  
система» Кстовского муниципального  
округа Нижегородской области»

## **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА» КСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по должности, надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена: главный библиотекарь, библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, специалист по библиотечно-выставочной работе	20 511

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии: заведующий отделом (сектором) библиотеки	22 954

1.4. Положением об оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

1.4.1. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников

культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории "главный"	1,5
за ученую степень:	
доктор наук	1,3
кандидат наук	1,2
за руководство структурным подразделением (службой):	
заведующий (руководитель) отдела, мастерской	1,4
заведующий (руководитель) сектором, коллективом	1,3
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,4
специалист высшей категории	1,3
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1
специалист третьей категории	1,05
за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые)	1,2

1.4.2. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.

1.5. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание:

работникам учреждения:	
за почетное звание "Народный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	40%
за почетное звание "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%

за почетное звание "Заслуженный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%
за почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	20%
за Звание "Заслуженный деятель искусств Нижегородской области"	10 %
за Звание "Заслуженный работник культуры Нижегородской области"	10 %

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом по должности.

1.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет – до 15%.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.7. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 600%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по должности. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.8. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

2. Порядок формирования должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень: инженер-программист, специалист по охране труда, специалист по кадрам	19 026	1,0	19 026
2 квалификационный уровень: документовед II категории		1,09	20 738
3 квалификационный уровень: бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории		1,20	22 831

2.3. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет – до 15%.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Представленные повышающие надбавки рассчитываются от минимального

оклада по должности. Надбавки суммируются с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формируют должностной оклад конкретного работника.

---