

Администрация
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
03.12.2024 № 3300

**О внесении изменений в постановление администрации Кстовского
муниципального округа от 26.12.2023 № 4681 «О согласовании Положения
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
культуры «Кстовский театр кукол» Кстовского муниципального округа
Нижегородской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 02.07.2014 № 88-3 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 15.11.2008 № 464 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области", постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 21.10.2023 № 3825 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области» (с изменениями, внесенными постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 21.11.2024 № 3183) постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Кстовский театр кукол» утвержденное постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 26.12.2023 № 4681 (с изменениями, внесенными постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 24.04.2024 № 1007) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции, в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

1.2. Пункт 1.8 приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.8. Размеры выплат за сверхурочную работу устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Действие пункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Действие пункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Управлению информационно-коммуникационной политики обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Кстовского муниципального округа и опубликование в газете «Маяк».

4. Отделу контроля, документационного обеспечения, писем и обращений граждан довести данное постановление до отдела культуры и туризма, департамента финансов, управления по бухгалтерскому учету, управления информационно-коммуникационной политики, правового управления, управления организационной работы.

5. Отделу культуры и туризма довести настоящее постановление до сведения МБУК «Кстовский театр кукол».

6. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

И.Г. Уланов

Приложение
к постановлению администрации
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области
от 03.12.2024 № 3300

« Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области

Порядок формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Кстовский театр кукол» Кстовского муниципального округа Нижегородской области

1. Порядок формирования ставок заработной платы работников МБУК «Кстовский театр кукол» (далее - учреждение), осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры.

1.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня".

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)
1 квалификационный уровень: столяр по изготовлению декораций, монтировщик сцены, реквизитор, установщик декораций	15 086

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня".

Квалификационные уровни	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
2 квалификационный уровень: изготовитель игровых кукол 6 разряда	16 642	1,06	17 640

1.4. Работникам рабочих профессий учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки к минимальной ставке по профессии:

- за уровень профессиональной подготовленности (квалификации);

- за сложность и напряжённость выполняемой работы;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально, в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300 %. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающей надбавки к минимальной ставке заработной платы по профессии не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.5. Работникам учреждения предусматриваются повышающие надбавки к ставке за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.6. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок к ставке работника (за исключением надбавок за выслугу лет), суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии и формирует ставку заработной платы по профессии конкретного работника.

2. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по должности, надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена: культурорганизатор, контролер-посадчик аттракциона	18 316

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена".

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ(рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена: художник-постановщик, артист (кукловод) театра кукол, художник-бутафор, художник-конструктор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, администратор	20 511

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ(рублей)
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии: заведующий художественно-постановочной частью, звукорежиссер, художественный руководитель, менеджер по культурно-массовому досугу	22 954

2.5. Положением об оплате труда работников МБУК «Кстовский театр кукол» предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

2.5.1. Работникам художественного и артистического персонала учреждения предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории "главный"	1,6
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,5
специалист высшей категории	1,4
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1

2.5.2. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории "главный"	1,5
за ученую степень:	
доктор наук	1,3
кандидат наук	1,2
за руководство структурным подразделением (службой):	
заведующий (руководитель) отдела, мастерской	1,4
заведующий (руководитель) сектором, коллективом	1,3

заведующий (руководитель) творческой частью (художественной, музыкальной, литературнодраматургической)	1,2
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,4
специалист высшей категории	1,3
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1
специалист третьей категории	1,05

2.5.3. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.

2.6. Для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание:

работникам художественного и артистического персонала учреждений:	
за присвоение учреждению, музыкальным и танцевальным коллективам звания "академический"	до 100%
за присвоение музыкальным и танцевальным коллективам звания "ведущий" республиканского значения	до 120%
работникам учреждений:	
за почетное звание "Народный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	40%
за почетное звание «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)»	30%
за почетное звание "Заслуженный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%
за почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	20%

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом по должности.

2.7. Для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет -до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8. Для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряжённость труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально, в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 600%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по должности.

2.9. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования должностных окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня".

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	14 741	1,09	16 067

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня".

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень: специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, бухгалтер, специалист по охране труда	19 026	1,0	19 026

3.4. Для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5. Для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряжённость труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300 %. Повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Надбавки суммируются с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.6. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формируют должностной оклад конкретного работника.

4. Порядок формирования ставок заработной платы работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих.

4.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы, повышающих коэффициентов по профессии, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

4.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень: уборщик производственных помещений, сторож (вахтер), уборщик территории, кассир билетный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда, рабочий зеленого хозяйства	13 526	1,0	13 526

4.3. Для работников учреждения предусматриваются повышающие надбавки за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет – до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

4.4. Для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряжённость труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300% в отношении конкретного работника.

Представленные персональные повышающие надбавки рассчитываются от минимальной ставки по профессии. Денежная сумма, полученная в результате

применения персональных повышающих надбавок, суммируется с минимальной ставкой по профессии.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимальной ставки заработной платы по профессии формируют ставку заработной платы конкретного работника.

».