

Администрация
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
21.11.2024 № 3183

**О внесении изменений в постановление администрации Кстовского
муниципального округа Нижегородской области от 12.10.2023 № 3825 «Об
утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры Кстовского муниципального округа
Нижегородской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 02.07.2014 № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 464 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области" постановляю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Кстовского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Кстовского муниципального округа от 12.10.2023 № 3825 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Кстовского муниципального округа от 17.11.2023 № 4266, от 29.11.2023 № 4396) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции, в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

1.2. Пункт 1.8 приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.8. Размеры выплат за сверхурочную работу устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Действие пункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Действие пункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Управлению информационно-коммуникационной политики обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Кстовского муниципального округа и опубликование в газете «Маяк».

4. Отделу контроля, документационного обеспечения, писем и обращений граждан довести данное постановление до отдела культуры и туризма,

департамента финансов, управления информационно-коммуникационной политики, правового управления, управления организационной работы.

5. Отделу культуры и туризма довести настоящее постановление до сведения подведомственных учреждений.

6. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

И.Г. Уланов

Приложение
к постановлению администрации
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области
от 21.11.2024 № 3183

« Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры
Кстовского муниципального округа
Нижегородской области

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок формирования ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений культуры (далее - учреждений), осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры.

1.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)
Профессии рабочих культуры, искусства кинематографии первого уровня	15 086

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"

Квалификационные уровни	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	16 642	1,0	16 642
2 квалификационный уровень		1,06	17 640

3 квалификационный уровень		1,12	18 639
4 квалификационный уровень		1,18	19 637

1.4. Положением об оплате труда учреждения работнику может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3 к минимальной ставке по 4 квалификационному уровню ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня". Коэффициенты, повышающие ставку заработной платы по ПКГ работников рабочих профессий культуры, искусства и кинематографии, формируют минимальную ставку заработной платы по профессии и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок работникам. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

1.5. Положением об оплате труда учреждения работникам рабочих профессий учреждений могут предусматриваться повышающие надбавки к минимальной ставке по профессии:

- за уровень профессиональной подготовленности (квалификации);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающей надбавки к минимальной ставке заработной платы по профессии не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.6. Положением об оплате труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки к ставке за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Рекомендуемые размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.7. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок к ставке работника (за исключением надбавок за выслугу лет),

суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии и формирует ставку заработной платы по профессии конкретного работника.

2. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по должности, надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	16 704

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства кинематографии среднего звена	316

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	20 511

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	22 954

2.6. Положением об оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

2.6.1. Работникам художественного и артистического персонала учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории «главный»	1,6
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,5
специалист высшей категории	1,4
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1

2.6.2. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории «главный»	1,5
за ученую степень:	
доктор наук	1,3
кандидат наук	1,2
за руководство структурным подразделением (службой):	
заведующий (руководитель) отдела, мастерской	1,4
заведующий (руководитель) сектором, коллективом	1,3
заведующий (руководитель) творческой частью (художественной, музыкальной, литературно-драматургической) музыкальной, литературно-драматургической)	1,2
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,4
специалист высшей категории	1,3
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1
специалист третьей категории	1,05
за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые)	1,2

2.6.3. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в

результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.

2.7. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание:

работникам художественного и артистического персонала учреждений:	
за присвоение учреждению, музыкальным и танцевальным коллективам звания "академический"	до 100%
за присвоение музыкальным и танцевальным коллективам звания "ведущий" республиканского значения	до 120%
работникам учреждений:	
за почетное звание "Народный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	40%
за почетное звание "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%
за почетное звание "Заслуженный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%
за почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	20%
за Звание "Заслуженный деятель искусств Нижегородской области"	10 %
за Звание "Заслуженный работник культуры Нижегородской области"	%

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом по должности.

2.8. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет – до 15%.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.9. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 600%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по должности. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.10. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

3. Порядок формирования должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	14 063	1,0	14 063
2 квалификационный уровень		1,07	15 047

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	14 741	1,0	14 741

2 квалификационный уровень		1,09	16 067
3 квалификационный уровень		1,20	17 689
4 квалификационный уровень		1,32	19 458
5 квалификационный уровень		1,44	21 226

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	19 026	1,0	19 026
2 квалификационный уровень		1,09	20 738
3 квалификационный уровень		1,20	22 831
4 квалификационный уровень		1,32	25 114
5 квалификационный уровень		1,47	27 968

3.5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	30 167	1,0	30 167
2 квалификационный уровень		1,10	33 184
3 квалификационный уровень		1,2	36 201

3.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет – до 15%.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.7. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Представленные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Надбавки суммируются с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.8. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формируют должностной оклад конкретного работника.

4. Порядок формирования ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих.

4.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы, повышающих коэффициентов по профессии, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

4.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационный уровень	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	13 526	1,0	13 526
2 квалификационный уровень		1,14	15 419

4.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	15 443	1,0	15 443
2 квалификационный уровень		1,23	18 995
3 квалификационный уровень		1,49	23 010
4 квалификационный уровень		1,63	25 172

4.4. Положением об оплате труда учреждения работникам может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных)

работ в размере до 1,3. Коэффициенты, повышающие минимальную ставку по ПКГ профессий рабочих, увеличивают минимальные ставки и формируют новые минимальные ставки по соответствующим профессиям и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

4.5. Положением об оплате труда работников учреждения предусматриваются повышающие надбавки за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ.

Размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

4.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300% в отношении конкретного работника. Представленные персональные повышающие надбавки рассчитываются от минимальной ставки по профессии. Денежная сумма, полученная в результате применения персональных повышающих надбавок, суммируется с минимальной ставкой по профессии.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.7. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимальной ставки заработной платы по профессии формируют ставку заработной платы конкретного работника.

5. Порядок формирования должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок. 5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
4 квалификационный уровень	19 245

5.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
--------------------------	-----------------------------------

1 квалификационный уровень	30 689
2 квалификационный уровень	33 811
3 квалификационный уровень	37 448
4 квалификационный уровень	41 609
5 квалификационный уровень	46 812

5.3. Положением по оплате труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников сферы научных исследований и разработок, могут устанавливаться повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.4. Положением об оплате труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников сферы научных исследований и разработок, могут устанавливаться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персональных повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по ПКГ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.5. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

».